

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคล โดยใช้คู่มือพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจ การกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2
ผู้วิจัย	นางวิลาวัณย์ ไชยธรรม
ปีการศึกษา	2556
คำสำคัญ	คู่มือพัฒนางาน การบริหารงานบุคคล กระจายอำนาจทางการศึกษา

บทคัดย่อ

รายงานการวิจัยเรื่อง การพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคล โดยใช้คู่มือพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาสภาพการปฏิบัติงานและความต้องการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2) เพื่อพัฒนาคู่มือการบริหารจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคล 3) เพื่อทดลองใช้คู่มือการบริหารจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคล และ 4) เพื่อประเมินคู่มือการบริหารจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ส่วนวิธีดำเนินการผู้วิจัยดำเนินการตามขั้นตอน 4 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 การศึกษาสภาพการปฏิบัติงานและความต้องการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 ขั้นตอนที่ 2 การพัฒนาคู่มือพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน ตรวจสอบความเหมาะสมของร่างคู่มือ ขั้นตอนที่ 3 การทดลองใช้คู่มือ โดยนำร่างคู่มือไปทดลองใช้กับโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ จำนวน 9 โรงเรียน รวม 18 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) และขั้นตอนที่ 4 การประเมินผลการใช้คู่มือ โดยกลุ่มตัวอย่างในขั้นตอนนี้ ได้แก่ ผู้อำนวยการ โรงเรียน และครูผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคลที่ไม่ใช่กลุ่มทดลองใช้คู่มือ ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 จำนวน 114 โรงเรียน รวม 228 คน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ผลการศึกษาสภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 พบว่า ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคล มีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานตามขอบข่ายภารกิจ การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนความต้องการพัฒนาตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคลมีความต้องการพัฒนาตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับมาก

2. คู่มือพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 จำนวน 5 เล่ม ได้แก่ เล่มที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง เล่มที่ 2 การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง เล่มที่ 3 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เล่มที่ 4 วินัยและการรักษาวินัย และเล่มที่ 5 การออกจากราชการ มีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด

3. การใช้คู่มือพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 พบว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้สอนที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคลของสถานศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

4. ผลการประเมินการใช้คู่มือพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลตามขอบข่ายภารกิจการกระจายอำนาจทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 2 พบว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคลของโรงเรียน เห็นว่าคู่มือมีความเป็นไปได้และเป็นประโยชน์อยู่ในระดับมากที่สุด